

★ Ma il riordino si fa o non si fa ? Ti chiede il collega ★ Io mi rendo conto che il carabiniere, noi carabinieri, non siamo abituati piu' a situazioni positive e a vantaggio di chi si adopera per lo Stato aspettandosi azioni positive dal Governo ★ E' vero, se guardiamo a questi anni addietro non c'è stata azione importante a tutela del nostro ruolo sociale e istituzionale ★ Abbiamo dovuto porre in essere una vera e propria mobilitazione sociale per riprenderci quello che ci era stato tolto, senza arretrati, e vedere le ottanta euro stanziati per il 2016 come un dono a cui dover dire grazie ★ Ma il riordino dei ruoli è realtà perché esiste la legge delega, che prima è sempre mancata quando anni addietro se ne parlò e si voleva fare ★ Il riordino dei ruoli si deve fare perché se non si concretizza in questa fase non avremo piu' una condizione utile a farlo ★ Come Co.Ce.R. si è arrivati ad un punto avanzato come progetto e ora è stato diffuso agli organismi di rappresentanza di base per avere pareri e proposte su quanto diffuso ★ Mai era stato fatto prima e ora è importante avere i pareri della base per poi modificare e fare delle scelte ★ I sindacati anch'essi sono al confronto con i propri vertici e hanno incontrato il Ministro degli Interni ★ Il riordino deve certo dare risposte alle aspettative del personale ma non può certo strutturarsi in una progressione di carriera organizzata ★ Il riordino deve essere il prospetto di una carriera aperta e percorribile dal basso verso l'alto senza limitazioni ★ Su questo ci si trova tutti d'accordo ★ I fondi stimati come disponibili pongono la realizzazione di un ruolo apicale su cui mettere un incremento economico parificato ad una funzione ★ Questo dovrebbe cogliere sia il miglioramento funzionale e sia quello economico, seppur di poco conto, ma incidente sul piano previdenziale ★ E' ovvio che il vero e proprio riordino è quello poi di avanzare con i concorsi a titoli che offriranno una rosa di posti disponibili molto importante che in uno, due o tre anni, dovrebbe consentire migliaia di avanzamenti nei vari ruoli riuscendo a creare una nuova carriera a diverse migliaia e aprire a nuove prospettive per i piu' giovani ★ Interessante e stimolante per chi vuole crescere, ma ci devono essere dei fattori da cui non prescindere ★ Si devono modificare gli organici nazionali per singole categorie, si devono modificare in modo elastico gli organici sul territorio e favorire il miglioramento delle funzioni, come recita testualmente la legge sulla riforma ★ Se non crei posti ora e per i prossimi anni, sarà anche vero poter crescere professionalmente ma non certo per concorsi seppur a titoli e per pochi posti all'anno ★ Ci sono molti aspetti su cui dover intervenire trovando sempre una linea comune con i colleghi dei sindacati nell'interesse di fare sì questo riordino, ma provare a concretizzare la migliore situazione possibile negli interessi di tutti ★ Ma è bene che tutti dicano la loro e non stiano a guardare su una scelta importante ★ Ora...siamo avanti...insieme, per andare OLTRE★

