

★ A volte ti rendi conto che l'Arma dei Carabinieri cresce, cresce in relazione alle esigenze della nostra società, crescono i suoi carabinieri ★ Ma non tutti hanno voglia di crescere e restano nostalgici a quelle poche cose che sanno fare meglio e reagiscono male alla parola crescere ★ Ampliare le proprie conoscenze, la propria cultura, le dinamiche nelle quali si opera o si esercita una funzione è d'obbligo specie per chi deve essere riferimento di uomini e donne su cui si esercita un'azione di comando, un senso di responsabilità nell'essere riferimento ★ L'Arma cresce e cresce anche bene ma non tutti crescono e questo è evidente, specie per chi svolge il ruolo di rappresentante di carabinieri da carabiniere ★ A volte proprio nella scala gerarchica c'è qualche passaggio buio dove si è rotta la lampadina e nessuno la ripara e lì, proprio lì si ferma l'aggiornamento di crescita che arriva dall'alto ★ Ma quando nessuno si accorge che la lampadina è rotta, che il buio non consente di poter vedere e restare aggiornati al passo con la crescita, solo una figura può intervenire a segnalare che la lampadina è rotta ed è il delegato, il rappresentante di carabinieri ★ Lui è quello che riesce ad avere una visione delle cose più aperta e con una posizione assolutamente diversa, ma, poi, soprattutto, ha la torcia ★ La torcia, quella che fa luce dove c'è penombra e soprattutto dove c'è il buio ★ Nessuno ha la torcia come quella del delegato ★ Lui, che, se responsabile, equilibrato e competente, diventa indispensabile per un comandante ★ Il buio è quando quel comandante è solo, solo nella sua conoscenza delle cose, solo nel non confrontarsi con nessuno, solo nella convinzione che tutto quello che pensa o che gli viene imboccato dal furbetto di turno...si buio, tanto buio ★ Quel comandante che mette da una parte il personale che opera e dall'altra quello che comanda ★ Tanto buio, buio pesto ★ Quel comandante che non riconosce il ruolo sociale del delegato e lo ritiene un problema all'armonia dei suoi freddi e solitari pensieri di cosa sia giusto e cosa sia sbagliato ★ Un Comandante che non riconosce il lavoro e la responsabilità di chi ha operato in prima linea e ritiene di esaltare con valutazione premiale solo chi è stato al comando, in cabina di regia ★ La solitudine di ore passate in un ufficio tra le mura di un palazzone e senza mai aver guardato in faccia i suoi uomini, chi è sulla strada, intorno al palazzone, chi avrebbe voluto anche stringergli la mano per conoscerlo ★ Intanto quel Comandante solo se ama stare al buio nessuno può accendergli la luce, no, le dinamiche gli consentono anche questo ★ La diversità tra il comando agli alti livelli e il comando ai più bassi livelli ★ Come se il messaggio che parte dall'alto non arrivasse fino al più periferico livello di comando ★ Forse la torcia del delegato, in molti casi, può non essere sufficiente ★ Sì, penso proprio che bisogna attrezzarsi con potenti neon, fari allo xeno e potenti dispositivi d'illuminazione ★ Ora...siamo avanti...insieme, per andare OLTRE★

