

★ Il premio produzione, l'efficienza dei servizi istituzionali, l'incentivo ★ Il premio produzione ha avuto un'evoluzione importante in questi anni e man mano ha mirato a dare risposte con l'incentivo economico alle aspettative del personale ★ Sono state fatte tante migliorie e tanti interventi dove il CoCeR ha svolto un ruolo da protagonisti nelle migliorie nell'interesse del personale ★ Quello che stà succedendo di mese in mese stà modificando anche le nostre condizioni lavorative e la demotivazione è dilagante ed è sempre alla ricerca di una causa e di un colpevole ★ Il CoCeR in questa settimana in riunione ha avuto un confronto con l'Ufficio Legislazione e con i colleghi delegati che hanno partecipato al gruppo di lavoro preparativo all'analisi finale del Consiglio per poi fornire il parere sul documento finale, parere seppur non vincolante ★ Non è semplice in questo momento fare delle scelte che riguardano aspetti economici che vanno al personale, gli unici incentivi economici visti i contratti fermi al 2006 ★ Una cosa è certa che l'obiettivo fondamentale deve essere quello di farlo percepire ai colleghi il prima possibile e magari sullo stipendio di giugno ★ Se si guarda il premio produzione corrisposto lo scorso anno sembra molto lontano dalle reali situazioni lavorative del personale, eppure era solo un anno fa' ★ Sembra un secolo fa' in relazione a come stanno cambiando le realtà lavorative dei reparti in relazione alle condizioni lavorative ed alle motivazioni del personale ★ Si vorrebbe dare un bel segnale positivo al personale proprio con l'efficienza dei servizi istituzionali, ma sembra che la scelta migliore possa essere solo quella di lasciare tutto com'era e corrispondere quanto prima al personale quanto dovuto ★ Ci sono tante cose da sanare, tanti ruoli da inserire, tante figure da incentivare, alcune criticità da inserire in relazione a intese già definite a livello di Stato Maggiore Difesa ★ In settimana il CoCeR si ritroverà in assemblea a dover decidere e non sono sicuro che si riuscirà a trovare una soluzione adeguata per fornire poi il parere sull'efficienza dei servizi istituzionali ★ Potrebbe slittare la corresponsione del premio successiva non più al mese di giugno ★ Il CoCeR deve fare le sue scelte, il personale si fa sentire e chiede di averlo prima possibile ★ Il personale dice che se dev'essere modificato qualcosa, allora si valuti di corrispondere l'efficienza in relazioni ai singoli giorni di presenza in servizio ed in relazione ai ruoli ricoperti ★ Oggi tutti stanno diventando indispensabili ed è da valutare che l'incentivo sia legato strettamente alla presenza ★ Penso proprio che potrebbe essere condivisibile la scelta di pagarlo subito ed invariato senza creare ulteriori malumori tra le aspettative del personale ★ Però subito l'apertura di uno studio tecnico che inizia sin da ora per l'anno prossimo, nel valutare la rivisitazione dell'efficienza istituzionale in relazione alle norme e, soprattutto, in relazione alle aspettative del personale dell'Arma ★ Il coraggio delle scelte nell'interesse collettivo ★

