

★ Come possiamo fare per riuscire a ritrovare una reale e concreta valorizzazione delle risorse umane, di noi tutti, carabinieri, di ogni ordine e grado ? ★ La valutazione che deve essere basata esclusivamente sul riconoscimento del merito ★ Tutto questo di ricerca in una parola che ha un suono granitico, definito e che prende l'attenzione alla sua pronuncia ★ M e r i t o c r a z i a ★ Ne abbiamo presi di latitanti ma questo è uno di quelli che oramai si attesta tra gli introvabili ★ Vivo da anni nel ruolo di rappresentante di carabinieri e nell'interlocuzione viva con gli ufficiali dell'Arma dei Carabinieri ★ I Comandanti ai vari livelli, i dirigenti come qualcuno di essi preferisce chiamarsi ★ Io ritengo di usare la parola piu' appropriata in una gerarchia come quella dell'Arma dei Carabinieri, Comandanti ★ Un ufficiale sceglie di fare un percorso professionale e di vita che lo porterà a svolgere il proprio servizio istituzionale in un ruolo di responsabilità e di mobilità ★ Ne è consapevole ★ Il suo ruolo, il suo compito, l'esercizio del comando ne caratterizza le capacità che si misurano con la gestione risorse umane e il coraggio delle scelte ★ Si inizia dalla scuola militare, l'accademia ★ Un lungo percorso di studio e di alta formazione che modella carattere e ne costruisce i valori e i doveri, quelli che dovranno essere l'esempio, il riferimento per i carabinieri ★ Da qui si esce con una graduatoria che ne bollina la carriera ★ Iniziano percorsi fatti da incarichi di comando che partono ben impostati per i primi incarichi di comando, ma poi... ★ Poi tutto cambia assetto e impostazione ★ Inizia una vera e propria competizione misurata nell'assegnazione geografica di comando rispetto ad un altro ★ Una geografia politica del comando che stabilisce la differenza da territorio a territorio ★ Percorsi di fatti da incarichi di comando che negli anni sono diventati scontati e selezionati per alcuni e non potenzialmente assegnabili per altri ★ Entra in gioco il fattore demotivante che inizia a corrodere tutti quei principi e quei valori per cui c'è stato studio, storia, formazione e crescita professionale ★ La convivenza con questo stato sociale si riflette negativamente con quello che deve essere poi trasmesso da un Comandante a riferimento per il personale ★ Chi deve trasmettere motivazione, rispetto delle regole, controllo ed esercitare con coraggio scelte per il miglior funzionamento dell'istituzione non è certo nelle piu' adeguate condizioni di esercizio ★ Tutto questo si riflette negativamente su tutta l'organizzazione, sulla struttura, sulla funzionalità, sui carabinieri e i loro riferimenti ★ E' come andare a rappresentare delle esigenze delicate e importanti a chi, senza che tu lo sappia, le soffre piu' di te ed in malo modo ★ Senza meritocrazia non puo' esserci stimolo né motivazione ★ Tutti non possono avere tutto, certo, ma quando le regole sono chiare puoi fartene una ragione su parametri definiti e certi ★ Quando il sistema di misura non è noto e non definito, non puoi avere certezze, ma solo risposte che convivono con fattori condizionanti non prevedibili e non definiti da regole ★ Immagino Comandanti che ne abbiano piene capacità, meriti e competenze ★ Immagino riferimenti che al Comando trasmettano valori, esempio e motivazione ★ Immagino una meritocrazia che si attesti come elemento fondamentale, indissolubile e incondizionabile che caratterizzasse il percorso che dobbiamo fare verso il domani ★ Si, Assieme ...possiamo migliorare ★



Il Pianeta dell'informazione della Rappresentanza Militare dedicata ai "Carabinieri" dell'Arma
PIANETACOBAR - il gruppo chiuso -riservato con oltre 20.565 carabinieri sul social network facebook.com
PIANETACOBAR.eu -La PAGINA ufficiale su FACEBOOK con oltre 13.986 ce che seguono con il "MI PIACE"
"PIANETA COBAR" -La APP per smartphone di ultima generazione con oltre 22.194 carabinieri d'Italia
PIANETACOBAR -4598 follower su INSTAGRAM per seguire messaggi con foto e video in diretta
www.PIANETACOBAR.eu - 1883 follower su TWITTER con i nostri tweet, foto e video in diretta
AppS Romeo Vincenzo con WHATSAPP -TELEGRAM - SIGNAL- audio e messaggi 3313651140
Su TELEGRAM cerca e unisciti ai circa 1900 colleghi nel canale d'informazione "pianetacobartelegram"
www.pianetacobar.eu "andare avanti per andare Oltre"- LABORATORIO #progetti 2020

