

# IL PLANETARIO

IL DIARIO SETTIMANALE DAL PIANETA DELLA RAPPRESENTANZA MILITARE DEI CARABINIERI

060 sessantesima pagina ★ XII' mandato 26 agosto – 1 settembre ★ anno2019

★ Chi valuta l'operato di un carabiniere ? ★ Chi ne dà merito per capacità e professionalità ? ★ Il carabiniere è "incastrato" in un sistema di organizzazione gerarchico dove si trova ad essere valutato da due superiori ★ Il Comandante diretto, quello con cui opera a stretto contatto tutti i giorni, e il Comandante della Compagnia, o di reparto superiore ★ Il documento formale che riguarda la valutazione caratteristica del carabiniere sono chiamate "note caratteristiche" ★ Il Comandante è il compilatore del documento e l'ufficiale ne è il revisore ★ Uno schema con tanti aggettivi e relative caselle da sbarrare per evitare che, come succedeva molti anni fa, si sbagliava ad associare aggettivi a comportamenti da documentare nelle note caratteristiche ★ Si dà per scontato che il Comandante, che valuta, e l'ufficiale che è revisore, siano esemplari in comportamento, professionalità e competenza, altrimenti questo documento è sì formale ma, in realtà, non ha poi nessun valore professionale e morale ★ Questo metro di valutazione oggi andrebbe aggiornato in qualcosa che possa essere più aderente al rendimento da valutare ★ Una redazione che sia inibita a superiori che non abbiano comportamenti e situazioni comportamentali idonee al ruolo di valutazione formale, con più sistemi di garanzia per contestarne le mancanze di competenze e di adeguatezza di chi deve formalizzare il documento caratteristico ★ Questa valutazione oggi è un documento formale che spesso, purtroppo, non attesta il reale rendimento del carabiniere, ma spesso, molto spesso, è vincolato da metri di valutazione che si tramandano da un trentennio e da personalismi poco consoni a chi, realmente, opera nella gestione risorse umane ★ Carenze che incidono negativamente sullo stimolo che un carabiniere deve avere per poter poi proseguire in un percorso professionale di crescita ★ Oggi trovi valutazioni che vengono fatte con lo stesso metro di valutazione tra chi ha commesso comportamenti e mancanze che rasentano la valutazione se addirittura far proseguire il servizio attivo e chi, invece, opera con professionalità, affidabilità, senso di responsabilità e senza demerito garantendo rendimento e comportamento degni di un carabiniere ★ Pensare che oggi ci sono Comandanti che, fuori dai tempi, ancora valutano il personale dicendo... dopo 4 anni, forse, passi da "nella media" a "superiore alla media", poi da appuntato, forse, diventerai "eccellente"... ★ Poi, invece, carabinieri, marescialli, noti per comportamenti indegni posti in essere, valutati "eccellenti" ★ Invece, carabinieri che portano avanti una stazione, un reparto, svolgendo con competenza e capacità compiti non da agente ma da ufficiale di polizia giudiziaria, che, invece, sono valutati "nella media" o a stento "superiore alla media" ★ Chi interviene a garanzia e controllo ? ...nessuno ★ Ecco perché il carabiniere, oggi, ha un solo metro di valutazione ★ E' quello della stima e della fiducia della gente a cui rende il servizio istituzionale tutti i giorni con quel "suo" senso di responsabilità unico ★



[www.pianetacobar.eu](http://www.pianetacobar.eu)

**Il Pianeta dell'informazione della Rappresentanza Militare dedicata ai "Carabinieri" dell'Arma**  
PIANETACOBAR - il gruppo chiuso - riservato con oltre 20.000 carabinieri sul social network facebook.com  
PIANETACOBAR.eu - La PAGINA ufficiale su FACEBOOK con oltre 13.000 carabinieri già connessi  
"PIANETA COBAR" - La APP per smartphone di ultima generazione con oltre 21.412 carabinieri  
PIANETACOBAR - è su INSTAGRAM per seguire in diretta le foto e i video di attività ed eventi  
AppS Romeo Vincenzo whatsapp -telegram al 3313651140 romeo.vincenzo@pianetacobar.eu

