

IL PLANETARIO

IL DIARIO SETTIMANALE DAL PIANETA DELLA RAPPRESENTANZA MILITARE DEI CARABINIERI

033 trentatreesima pagina ★ **XII' mandato** **18 – 24 febbraio** ★ **anno2019**

★ Guardare in volto il proprio personale e dare le disposizioni e le direttive che articolano le attività di servizio ... cosa comporta ? ★ C'è un sacrificio da fare, fare il Comandante ★ Chiamare il personale alle proprie dipendenze e fargli osservare dei comportamenti che non sono abituali e non consoni, guardandolo negli occhi...cosa comporta ? ★ C'è un sacrificio da fare, essere il Comandante ★ Trovare ogni momento utile per osservare il personale alle proprie dipendenze e poter aprire a momenti di riflessione e di analisi del momento... cosa comporta ? ★ C'è uno sforzo importante da fare, sentirsi la responsabilità del Comandante ★ Vigilare, assistere, aggiornare e stimolare il personale alle proprie dipendenze... cosa comporta ? ★ C'è un impegno professionale da dedicare, essere Comandante ★ Poter incrociare gli occhi con lo sguardo del personale alle proprie dipendenze per capire se hanno bisogno di parlare ...cosa comporta ? ★ C'è una capacità di ascolto da mettere in pratica, essere Comandante ★ Riuscire a dialogare sapendo dire quello che v'è detto e disporre ciò che v'è disposto...cosa comporta ? ★ C'è una competenza professionale da curare e aggiornare, consapevolezza di saper essere Comandante ★ Spesso ci domandiamo perché alcune situazioni di criticità si creano nei comportamenti o nella vita di reparto ★ Tutte le soluzioni o le ipotesi vengono poste in analisi ma una, quella su tutte, non viene mai presa in seria considerazione, perché così si vuole che sia ★ Chi oggi svolge un ruolo di Comando lo intende come una posizione acquisita e non come un ruolo di maggiore responsabilità ★ Spesso c'è chi si difende con la disciplina militare per coprire la sua minore capacità di esercizio, piuttosto che prevenire, affrontare e risolvere le criticità da Comandante di uomini e donne ★ Il Comando di un reparto, nel tempo, non sempre viene valutato come un incarico da assegnare per capacità e competenze, ma, invece, diviene una opportunità che si concede all'uno o all'altro aspirante ad un impiego in un reparto ★ Il carabiniere ha bisogno del riferimento del suo Comandante ★ Viene formato nello status di militare, di fedeltà, di valori e di riferimenti da cui non prescindere ★ Quando il riferimento non è quello che deve essere, non si può poi pensare di guardare alle cause di effetto solo in una direzione ★ Troppo semplice dover dire che cambia la società, cambia la cultura dei giovani carabinieri, dei meno giovani e dei più anziani che riscoprono una nuova gioventù ★ Ma come si valutano i Comandanti che dovrebbero fare delle valutazioni su come svolgono il proprio ruolo di riferimento ? ★ Quale Comandante valuta l'altro Comandante alle dipendenze ? ★ Quali interventi, aggiornamenti, provvedimenti vengono mai presi da un Comandante su un altro Comandante che necessita di fare pause e momenti di riflessione su come esercita il suo ruolo ? ★ Il dialogo, sì, lui, quel "latitante" che trovi, ma che poi, spesso, ritorna a sparire e che, poi, non è semplice riuscire a ritrovare ★



www.pianetacobar.eu

Il Pianeta dell'informazione della Rappresentanza Militare dedicata ai "Carabinieri" dell'Arma
PIANETACOBAR - il gruppo chiuso -riservato con oltre 23.000 carabinieri sul social network facebook.com
PIANETACOBAR.eu - La PAGINA ufficiale su FACEBOOK con oltre 12.000 carabinieri già connessi
"PIANETA COBAR" -La APP per smartphone di ultima generazione con oltre 20.700 carabinieri
PIANETACOBAR - è su INSTAGRAM per seguire in diretta le foto e i video di attività ed eventi
AppS Romeo Vincenzo whatsapp -telegram al 3313651140 romeo.vincenzo@pianetacobar.eu

